Document generated on 08/04/2025 5:37 a.m.

Soins d'urgence
La revue de l'Association des infirmières et infirmiers d'urgence du Québec

Éditorial du président de l'AIIUQ

Guillaume Fontaine, inf., Ph. D.

Volume 4, Number 1, Spring 2023

URI: https://id.erudit.org/iderudit/1100459ar
DOI: https://doi.org/10.7202/1100459ar

See table of contents

Publisher(s)

Association des infirmières et infirmiers d'urgence du Québec

ISSN

2816-6892 (print)
2816-6906 (digital)

Explore this journal

Cite this document

Fontaine, G. (2023). Éditorial du président de l'AIIUQ. *Soins d'urgence*, *4*(1), 8–9. https://doi.org/10.7202/1100459ar

© Guillaume Fontaine, 2023

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

https://www.erudit.org/en/

Éditorial du président de l'AIIUQ

Chers et chères collègues,
C'est avec un brin de tristesse que je m'adresse à vous dans le cadre de mon dernier éditorial en tant que président et membre du conseil d'administration de l'Association des infirmières et infirmiers d'urgence du Québec (AIIUQ). Je me suis impliqué au sein de l'AIIUQ en 2017, il y a six ans, alors que je désirais contribuer à l'avancement de la pratique infirmière d'urgence au Québec. À travers les dernières années, j'ai travaillé avec une équipe exceptionnelle et nous avons réussi à accomplir de grandes choses – notamment sur le plan du développement de nouvelles formations spécialisées, du lancement de la revue *Soins d'urgence*, de prises de position dans la sphère publique et de nouveaux évènements permettant le développement professionnel continu en soins d'urgence.

Nous avons aussi, l'année dernière, entamé une réflexion collective sur la planification stratégique de l'AIIUQ pour les trois prochaines années. Selon ma perspective, une planification stratégique était essentielle pour l'AIIUQ afin qu'elle réalise efficacement sa mission et ses objectifs, gère les ressources et les risques, collabore avec les parties prenantes et mesure et évalue sa performance. Par conséquent, lors de notre retraite stratégique à Trois-Rivières à l'été 2022, nous avons discuté de plusieurs enjeux importants pour les infirmières et infirmiers d'urgence du Québec et de solutions innovantes. L'automne dernier, nous avons élaboré un plan stratégique qui structurera les activités de l'AIIUQ pour les prochaines années que vous retrouverez à la suite de ce texte. Celui-ci inclut trois grandes orientations.

La première orientation est l'amélioration de l'expérience membre. Pour ce faire, nous croyons qu'il est important d'augmenter la valeur de l'adhésion à l'AIIUQ et, dans un deuxième temps, de faciliter l'adhésion et le renouvellement. Nous comptons notamment, au fil des prochaines années, augmenter l'accès à du contenu exclusif sur notre plateforme web, développer le rôle de soutien et de consultation pour les membres et implanter des *memberships* de deux et trois ans pour répondre à ces objectifs.

La deuxième orientation est l'optimisation de l'insertion professionnelle et du développement professionnel continu à l'urgence. Ce sont des enjeux qui ont toujours été importants pour l'AIIUQ mais qui revêtent une importance croissante vu le contexte actuel. Pour optimiser l'insertion des infirmières nouvellement diplômées ou novices à l'urgence, nous comptons par exemple diffuser un énoncé de position sur l'encadrement, le soutien et

AIIUQ

SOMMAIRE EXÉCUTIF

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2023-2025

ORIENTATION 1 — AMÉLIORATION DE L'EXPÉRIENCE MEMBRE

1.1. Augmenter la valeur de l'adhésion à l'AIIUQ

- Création et envoi d'un « kit de bienvenue »
- Augmenter l'accès à du contenu exclusif sur la plateforme web

1.2. Faciliter l'adhésion et le renouvellement

- Implanter des memberships de deux et trois ans
- Promouvoir les inscriptions de groupe auprès des gestionnaires d'urgence

ORIENTATION 2 — OPTIMISATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU À L'URGENCE

2.1. Optimiser l'insertion professionnelle du personnel infirmier nouvellement diplômé et novice à l'urgence

- Développer et diffuser un énoncé de position sur l'encadrement, le soutien et le mentorat du personnel infirmier à l'urgence (parcours qualifiant optimal)
- Proposer et diffuser un référentiel de compétences pour le personnel infirmier d'urgence

2.2. Optimiser le développement professionnel du personnel infirmier d'urgence et promouvoir la reconnaissance de l'expertise infirmière à l'urgence

- Poursuivre et diversifier le développement de nouvelles formations de l'AIIUQ (virtuelles, hybrides et présentielles)
- Accroître la portée de la revue *Soins d'urgence*
- Promouvoir la certification en soins infirmiers d'urgence de l'AIIC
- Offrir des bourses pour la certification en soins infirmiers d'urgence

MISSION

Contribuer à l'avancement de l'expertise et au développement de la pratique en soins infirmiers d'urgence au Québec

VISION

Être la principale référence en soins infirmiers d'urgence au Québec

VALEURS

Intégrité, collaboration, excellence, professionnalisme, rigueur scientifique, équité, diversité, inclusion

ORIENTATION 3 — CONSOLIDATION DU STATUT D'ASSOCIATION RECONNUE COMME LEADER EN SOINS D'URGENCE

3.1. Développer l'expertise au sein de l'association

- Élargir le bassin de membres conseil de l'AIIUQ possédant des expertises complémentaires en soins d'urgence à travers la province

3.2. Faire rayonner l'expertise de l'association

- Diffuser des communiqués de presse sur des enjeux importants
- Développer et diffuser des énoncés de position sur des enjeux importants
- Promouvoir l'offre de services d'expertise et de consultation de l'AIIUQ auprès des partenaires-clés

3.3. Soutenir, encourager et jouer un rôle pivot dans le développement des connaissances en soins d'urgence

- Bonifier le programme de financement de l'AIIUQ pour soutenir les étudiants aux cycles supérieurs et les programmes de recherche
- Diffuser les meilleures pratiques et promouvoir le transfert des connaissances afin d'encourager des soins d'urgence basés sur les données probantes

3.4. Jouer un rôle stratégique auprès des partenaires et collaborateurs lors des prises de décision ayant un impact sur la santé, les soins d'urgence et la pratique infirmière

- Développer de nouveaux partenariats stratégiques (p. ex., NENA, ENA, OIIQ, MSSS)
- Participer à des comités stratégiques au sein de différentes organisations (p. ex., INESSS, OIIQ)
- Initier un leadership dans la mise en commun des expertises de différents partenaires (p. ex., ordres professionnels, associations professionnelles, établissements du RSSS)

le mentorat des infirmières à l'urgence et proposer un référentiel de compétences pour l'infirmière d'urgence. Pour optimiser le développement professionnel continu à l'urgence, nous croyons qu'il est impératif de poursuivre et diversifier le développement de nouvelles formations de l'AIIUQ et de promouvoir la certification en soins infirmiers d'urgence de l'Association des infirmières et infirmiers du Canada.

La troisième et dernière orientation est la consolidation du statut de l'AIIUQ comme association reconnue comme leader en soins d'urgence. Pour ce faire, nous avons ciblé quatre objectifs, incluant le développement de l'expertise au sein de l'AIIUQ, l'accroissement du rayonnement de notre expertise, jouer un rôle pivot dans le développement des connaissances en soins d'urgence et, enfin, occuper un rôle stratégique auprès de nos partenaires et collaborateurs lors des prises de décisions ayant un impact sur la santé, les soins d'urgence et la pratique infirmière.

Je suis persuadé que l'AIIUQ, en travaillant à mettre en œuvre ces trois orientations avec ses nombreux collaborateurs et partenaires, pourra contribuer de manière importante au développement de la pratique infirmière d'urgence au Québec et au Canada.

En terminant, je suis très heureux de vous annoncer que Josiane Arsenault prendra ma relève à titre de présidente de l'AIIUQ. Josiane est impliquée depuis plusieurs années au sein du conseil d'administration à titre de secrétaire et de directrice du développement professionnel. Elle a notamment occupé les rôles d'infirmière clinicienne puis d'infirmière en pratique avancée à l'urgence au Centre Hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), ainsi que le rôle d'infirmière clinicienne pour les Évacuations aéromédicales du Québec (EVAQ). Plus récemment, elle a fait partie de la cellule de crise mise en place par le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec (MSSS) pour résoudre la crise dans les urgences. Josiane possède un large éventail d'expériences professionnelles qui la prépare parfaitement à assumer le rôle stratégique de présidente et à mener les travaux de l'AIIUQ pour les prochaines années. Je lui souhaite bonne chance dans ses nouvelles fonctions.

Cordialement,

Guillaume Fontaine
inf., Ph. D.
Président sortant
Association des infirmières et infirmiers d'urgence du Québec
presidence@aiiuq.qc.ca
www.aiiuq.qc.ca