Document generated on 07/19/2025 3:22 p.m.

Revue Organisations & territoires

Organisations & Territoires
Réflexions sur la gestion, l'innovation et le développement

Éditorial

Jeanne Simard

Volume 34, Number 1, 2025

URI: https://id.erudit.org/iderudit/1118769ar
DOI: https://doi.org/10.1522/revueot.v34n1.1909

See table of contents

Publisher(s)

Université du Québec à Chicoutimi

ISSN

1493-8871 (print)
2564-2189 (digital)

Explore this journal

Cite this document

Simard, J. (2025). Éditorial. *Revue Organisations & territoires*, *34*(1), 1–3. https://doi.org/10.1522/revueot.v34n1.1909

© Jeanne Simard, 2025

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/

érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

https://www.erudit.org/en/

Organisations & Territoires

Volume 34 • nº 1 • 2025

Éditorial

Dossier

Pour ce premier numéro de 2025, le comité éditorial de la revue *Organisations & territoires* est heureux de vous présenter un dossier ayant pour titre : *(In)justice épistémique à l'ère des transitions socioécologiques : perspectives critiques et engagées*. Les professeures-chercheuses **Marie Fall** de l'Université du Québec à Chicoutimi, **Lovasoa Ramboarisata** de l'Université du Québec à Montréal, **Céline Berrier-Lucas** à l'Institut supérieur de gestion Paris et l'enseignant-chercheur **Dimbi Ramonjy** au sein d'Excelia Business School présenteront le résultat des travaux de leurs collègues dans les prochaines pages, soit le texte *Présentation du dossier*.

Rubrique Espace libre

Dans le premier article de cette rubrique, **Morgane Gabet** met en lumière les enjeux de gouvernance dans les organisations de santé au Québec engendrés par la crise sociosanitaire de COVID-19. Dans son étude qualitative descriptive basée sur des entrevues semi-structurées, la chercheuse met en lumière entre autres une accélération de l'adoption de modalités de gouvernance collaborative intégrant les professionnels de la santé et les patients dans le processus décisionnel ainsi que l'importance d'un leadership fort et d'une collaboration intersectorielle. Cependant, face au risque d'une dérive potentielle vers des pratiques susceptibles de dénaturer l'objectif initial de ces organisations, il apparaît essentiel de clarifier et de communiquer clairement le sens de cette gouvernance collaborative afin qu'elle demeure en adéquation avec les besoins du personnel et des communautés.

En ce début de printemps, l'article de **Myriam Larouche-Tremblay**, **Claudiane Ouellet-Plamondon et Stéphane Godbout** nous plonge dans le domaine de l'agriculture, plus particulièrement les serres intelligentes et les jardins urbains. Dans un contexte d'agriculture urbaine en pleine mutation, l'article explore les divers modèles de transmission des connaissances tacites et explicites entre les maraîchers traditionnels, les chercheurs et les exploitants de serres intelligentes. Selon les chercheurs, cette transmission favorise l'intégration de technologies avancées, permettant ainsi de développer des systèmes agricoles durables et adaptés aux réalités climatiques, notamment dans les environnements nordiques.

Enfin, **Sigismond Hervey Mvele** et **Albert Joël Mbarda** nous proposent une recherche exploratoire sur les pratiques de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) dans les collectivités territoriales décentralisées (CTD), soit dans 12 communes d'arrondissement localisées dans la région du Centre au Cameroun. Les principaux résultats obtenus par les chercheurs à l'aide d'entretiens semi-directifs montrent que les initiatives de RSE identifiées au sein des communes sont favorables au développement local durable à travers le bien-être du personnel et de la population, le développement économique de la localité et la préservation de l'environnement. Ces résultats confèrent une perspective unique sur la RSE dans le contexte des CTD au Cameroun et permettent d'explorer de nouvelles dimensions de la RSE.

Atelier des étudiants

Sous cette rubrique, nous retrouvons l'article de **Danik Savoie et Majella Simard** qui proposent une étude sur le rôle de la forêt dans le développement territorial durable et la qualité de vie des Néo-Brunswickois. Ils examinent cette question à travers le prisme des quatre dimensions suivantes: économique, sociale, environnementale et territoriale. Leurs résultats montrent que l'aspect économique domine les autres, favorisant ainsi la croissance. Pour mieux aligner l'exploitation forestière avec les principes du développement durable, les chercheurs suggèrent de diversifier les activités forestières, de soutenir les entreprises d'économie sociale et de renforcer la gouvernance territoriale.

Entretiens

Nous avons le plaisir de vous présenter quatre entretiens stimulants qui, nous l'espérons, contribueront à enrichir votre réflexion.

Tout d'abord, l'entretien de Martin Simard avec **Juan-Luis Klein**, géographe, nous présente le parcours hors du commun de ce professeur titulaire au Département de géographie de l'Université du Québec à Montréal ainsi que membre régulier du Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES). Monsieur Klein nous parle de son départ précipité de son Chili natal lors du coup d'État d'Augusto Pinochet au milieu des années 1970 pour venir s'installer au Québec, de son expérience dans le réseau des Universités du Québec ainsi que de ses travaux de recherche, qui s'inscrivent principalement dans une perspective de géographie critique. Pour terminer, il partage avec nous ses réflexions sur la place que devrait avoir idéalement la géographie dans les thèmes importants pour le Québec.

Le deuxième entretien, réalisé par Jeanne Simard, met en lumière les moments marquants de la carrière de **Laurent Garneau**, consultant formateur en santé mentale au travail, dont l'expertise se concentre sur l'intervention en cas de crise suicidaire. Tout au long de cet entretien, il partage avec nous ce qui l'a motivé, entre autres, à développer et à implanter un programme d'intervention novateur sur la santé mentale et sur l'entraide au travail dans plusieurs régions du Québec. Fort de ses 30 ans de carrière et d'expérience dans les milieux organisationnel et communautaire,

monsieur Garneau donne quelques conseils aux gestionnaires des organisations pour qu'ils jouent un rôle bienveillant et attentif afin de s'assurer qu'on vienne en aide à un employé ou une collègue qui manifeste des signes de détresse.

Enfin, le dossier de ce numéro comprend deux entretiens qui abordent le thème de recherche de ce dossier, soit celui de **Laure Waridel**, écosociologue et professeure associée à l'Institut des sciences de l'environnement de l'UQAM, et celui des militantes et chercheuses d'**ATD Quart Monde France**, un mouvement international qui cherche et expérimente des façons de s'attaquer aux causes et aux conséquences de la pauvreté.

Nous espérons que ces articles et entretiens éveilleront votre curiosité et encourageront des réflexions approfondies au sein de votre communauté de recherche, organisationnelle ou autre en ces temps de grandes incertitudes économiques, sociales et environnementales. Nous sommes convaincus qu'ils stimuleront des échanges enrichissants et des discussions constructives sur des enjeux cruciaux.

Jeanne Simard
Directrice de la revue

DOI : https://doi.org/10.1522/revueot.v34n1.1909