

## Notes biographiques

---

Volume 14, Number 1, 2001

Égales devant la loi ?

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/058139ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/058139ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Revue Recherches féministes

### ISSN

0838-4479 (print)

1705-9240 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(2001). Notes biographiques. *Recherches féministes*, 14(1), 165–166.

<https://doi.org/10.7202/058139ar>

## Notes biographiques

—● **MARYSE BEAULIEU** est titulaire d'une maîtrise en droit de l'Université Laval. Elle a également accompli partiellement une scolarité de doctorat en histoire à l'Université du Québec à Montréal. Ses recherches en histoire du droit portent sur la famille.

—● **DIANE L. DEMERS** est professeure au Département des sciences juridiques de l'Université du Québec à Montréal et membre du Tribunal des droits de la personne du Québec depuis 1990. Elle est également membre de l'équipe du Fonds pour la formation de chercheurs et l'aide à la recherche (FCAR) « *Santé au travail ; démonstrations dans les sciences biomédicales* », dirigée par Katherine Lippel, et du réseau de recherche en éthique clinique chez l'humain : axe de la santé publique, dirigé par Raymond Massé, rattaché au Fonds de la recherche en santé du Québec. Elle a publié avec Katherine Lippel un rapport de recherche pour Condition féminine Canada, *L'accès à la justice pour les victimes de harcèlement sexuel : l'impact de la décision Béliveau-St-Jacques sur les droits des travailleuses à l'indemnisation pour les dommages* (« Recherche en matière de politiques », Ottawa, Condition féminine Canada, 1998). Elle est aussi auteure d'une étude intitulée : « Le handicap et l'emploi entre le droit à l'égalité et les « exigences requises par l'emploi » » publiée dans *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail* (1999).

—● **KAREN MESSING** est professeure d'ergonomie au Département des sciences biologiques à l'Université du Québec à Montréal. Elle est codirectrice du partenariat de recherche UQAM-CEQ-CSN-FTQ, « L'invisible qui fait mal », sur la santé des travailleuses. Cette équipe fait de la recherche en vue de rendre visibles les contraintes du travail des femmes et de transformer leurs conditions de travail pour protéger leur santé. Elle est en outre auteure ou directrice de plusieurs livres, dont les plus récents sont : *La santé des travailleuses : la science est-elle aveugle ?* (2000) et *Women's Health at Work/Yrkesarbetande kvinnors hälsa* (avec Åsa Kilbom et Corina Thorbjornsson (1998)). Elle a dirigé l'ouvrage collectif *Comprendre le travail des femmes pour le transformer/Ergonomic Analysis of Women's Work* (1999), qui a été publié par le Bureau technique syndical de la Confédération européenne des syndicats.

—● **ESTHER DÉOM** (doctorat en relations industrielles) est professeure titulaire au Département des relations industrielles de l'Université Laval où elle donne des cours sur la discrimination au travail, l'équité en emploi et la négociation collective. Porte-parole de la Coalition québécoise en faveur de l'équité salariale au début des années 90, elle a également été membre du Comité de consultation sur une loi proactive concernant l'équité salariale (1995-1996). Elle travaille régulièrement comme personne-ressource dans le domaine de l'équité salariale pour diverses organisations, autant patronales que syndicales.

—● **JACQUES MERCIER** (doctorat en relations industrielles) est professeur agrégé au Département des relations industrielles de l'Université Laval où il donne notamment des cours d'économie du travail, de méthodes de recherche, d'évaluation des emplois et de rémunération. Il travaille régulièrement comme personne-ressource en matière d'équité salariale et d'évaluation des emplois pour diverses organisations, autant patronales que syndicales.

—● **MARIE-THÉRÈSE CHICHA** est économiste et professeure titulaire à l'École de relations industrielles de L'Université de Montréal. Spécialiste des questions de discrimination et des politiques destinées à y remédier, ses recherches portent surtout sur les thèmes de l'équité salariale et de l'accès à l'égalité. Elle est notamment l'auteure de plusieurs articles et de deux livres : *Discrimination systémique, fondement et méthodologie des programmes d'accès à l'égalité en emploi* (Montréal, Éditions Yvon Blais, 1989) et *L'équité salariale : mise en œuvre et enjeux* (Montréal, Éditions Yvon Blais, 2000).

En 1995, à la demande de la ministre de la Condition féminine du Québec, elle a présidé le comité externe d'expertes chargé de faire des recommandations relatives à la loi sur l'équité salariale du Québec. Elle fait actuellement partie du Comité d'experts chargé de présenter, au printemps 2003, des recommandations relatives à la révision de la législation canadienne sur l'équité salariale.

—● **KATHERINE LIPPEL** est professeure au Département des sciences juridiques de la Faculté de science politique et de droit de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et membre du Centre d'étude des interactions biologiques entre la santé et l'environnement (CINBIOSE) à l'UQAM. Elle dirige plusieurs équipes de recherche interdisciplinaire sur la thématique de la santé et la sécurité au travail.

Auteure d'une soixantaine de publications scientifiques et d'autant de communications présentées lors de rencontres nationales et internationales, Katherine Lippel a été sollicitée pour son expertise à maintes reprises par des organismes publics et privés sur des questions concernant le droit et la santé au travail et le droit à l'indemnisation en vertu des régimes publics. Elle a publié plusieurs ouvrages sur le droit et l'indemnisation ainsi que sur le droit de la santé au travail. Son ouvrage intitulé : *Le stress au travail : l'indemnisation des atteintes à la santé en droit québécois, canadien et américain*, publié par les Éditions Yvon Blais en 1992, a reçu le prix de la Fondation du Barreau du Québec pour la meilleure monographie en droit (1991-1992). Son titre le plus récent, *L'indemnisation des victimes d'actes criminel : une analyse jurisprudentielle*, a paru aux Éditions Yvon Blais en 2000.