

Church and Union: The Case of Hull, 1912-1921. An Introduction to R.P. Joseph Bonhomme OMI, "Notes Historiques sur l'association ouvrière de Hull"

Brian Hogan

Volume 7, 1981

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/llt7dc02>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Canadian Committee on Labour History

ISSN

0700-3862 (print)

1911-4842 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

Hogan, B. (1981). Church and Union: The Case of Hull, 1912-1921. An Introduction to R.P. Joseph Bonhomme OMI, "Notes Historiques sur l'association ouvrière de Hull". *Labour/Le Travailleur*, 7, 131-150.

Church and Union: The Case of Hull, 1912-1921

*An Introduction to R.P. Joseph Bonhomme OMI,
"Notes Historiques sur l'association ouvrière de Hull"*

Brian Hogan

HULL, QUEBEC is located on the Ottawa River across from Canada's capital. Rather than the essentially Anglo and agricultural community envisaged by Philemon Wright¹ and the early settlers, by the late nineteenth century the population was predominantly French and the economy was based on the seasonal timber trade of the Ottawa and Gatineau rivers, and the town's accompanying pulp and paper plants. Of the 18,222 residents in 1911, 1,806 were English and in 1921, the year in which the following document was drafted, 2,199 of the 24,117 inhabitants were English speaking.² The membership of the dominant Roman Catholic parish in the city, Notre Dame de Grâce, increased from 2,551 families, or 13,638 parishioners in 1915 to 2,917 or 14,039 respectively in 1921.³

Ministering to the needs of this church community in 1921 were the eighteen Oblate priests and three brothers⁴ residing in the imposing rectory located beside the church. One of these, Fr. Joseph Bonhomme OMI, had been assigned to the parish within a year of his ordination in 1918⁵ and had immediately assumed the task of chaplain to l'*Association ouvrière catholique de Hull* (AOCH), a duty he discharged with the aid of assistants until he was named superior of the rectory in 1925. In 1921 the Association hosted the fourth annual gathering of French Catholic trade unionists, and this conference founded the *Confédération des travailleurs catholiques du Canada* (CTCC). Presumably for this occasion Bonhomme wrote his "*Notes historiques sur l'Association ouvrière de Hull*,"⁶ an eight-page, single-spaced typescript presently located in the Oblates' Archives Deschâtelets.

The document is significant in that it offers a candid review of the problems and accomplishments experienced by this unique association from its origins as a loose body of workers grouped around a disaffected unionist in 1912, to a

¹ Bruce S. Elliott, "The Famous Township of Hull: Image and Aspirations of a Pioneer Quebec Community," *Histoire Sociale/Social History* 12 (1979), 339-367.

² Lucien Brault, *Hull, 1800-1950* (Ottawa 1950), 229.

³ "*Codex Historicus*" de la maison de Notre Dame de Grâce (1911 à 1925) (Ottawa, Archives Deschâtelets), 1915, 80; 1921, 188.

⁴ *Ibid.*, 178-179.

⁵ "Bonhomme, Joseph," en Gaston Carrière OMI, éd., *Dictionnaire bibliographiques des Oblats du Canada* (Ottawa 1976), I, 115.

⁶ Joseph Bonhomme OMI, "Notes historiques sur l'Association ouvrière de Hull" (Ottawa, Archives Deschâtelets, 1921).

Brian Hogan, "Church and Union: The Case of Hull, 1912-1921. An Introduction to R.P. Joseph Bonhomme OMI, 'Notes historiques sur l'association ouvrière de Hull'," *Labour/Le Travailleur*, 7 (Spring 1981), 131-149.

highly structured confessional and professional union by 1919. Bonhomme's reference to the tensions arising within the association through its involvement in politics and the prohibition movement, as well as the opposition emanating from the centre of national and international unions in Ottawa, and from within the community in Hull, provides an excellent insight into the very real struggle for survival endured by the workers' movement. While the report is written in a terse and summary style, the tone and flavour clearly reveal the concerns of the author, particularly regarding the role of religion and nationalism within the union movement.

Relatively little has been written of the AOCH. What is known and dealt with in the Têtu, Isbester, and Rouillard theses depends directly or indirectly on the 1925 work of Maltais.⁷ In turn, it seems clear that Maltais's treatment of the *Association ouvrière* in considerable part derives from Bonhomme's manuscript or an earlier unknown source common to both, as his development follows a pattern similar to that employed by the Oblate, and exhibits similar linguistic and idiomatic characteristics, for example, the reference to Ottawa as the *château fort* of the international unions.

Several features of the document suggest some further comment. Outstanding among these are the relations between the church and the association, the contribution made by the *Bourse du Travail*, the role of women within the AOCH, and the vision of worker organization evolving from the mix of national and religious concerns.

Relations between the local parish and the *Association ouvrière* are candidly explored in the manuscript, and our information is enriched by accompanying documentation, including the "*Codex historicus*" (1911-1925) and the *Cahier des délibérations du Conseil de la maison de Hull, 1890-1928*, as well as the bound volumes of the *Bulletin paroissial*.⁸ Altogether there are several aspects of the religious house which undoubtedly influenced the development and direction of the association. Of the eighteen priests located at the rectory, as many as four were directly involved as chaplains or assistants in

⁷ Michel Têtu, "Les premiers syndicats catholiques canadiens, 1900-1921," Doctorat-ès-lettres, Laval, 1962, 120-39; Alexander F. Isbester, "A History of the National Catholic Unions in Canada, 1901-1965," Ph.D. thesis, Cornell, 1968, 69-72, 97-8; Jacques Rouillard, "Les syndicats nationaux au Québec, 1900-1930," thèse Ph.D., Ottawa 1976, 337-9; Marie Ludovic Maltais OFM, *Les Syndicats catholiques canadiens: étude socio-économique* (Washington 1925), 17-28. The publication of Michelle Lapointe's paper, "Le syndicat catholique des allumettiers de Hull, 1919-1924," *Revue d'histoire de l'Amérique française* (1979), 603-28, provides considerably more information from *Le Droit* than has been available, and offers a thorough analysis of one section of the AOCH. However, she too is dependent on Maltais and on Bonhomme's history of the parish for much of her information.

⁸ The "*Codex*" and the *Cahier* were discovered in August 1980 after being misplaced for several decades. The books offer excellent candid commentary and insight into the social life of the parish and the reasoning behind certain decisions made by the parish priests. Both volumes are now located in the Oblates' Archives Deschâtelets.

some phase of the AOCH. Some were employed at other than parochial tasks, and their occupations added an enriching presence to the life and reflections of the local community. One long time resident was Fr. Charlebois OMI, editor of *Le Droit*, the Ottawa daily newspaper founded in 1913 during the Regulation XVII controversy and owned and operated by the Oblate community. The newspaper offered at least a page for news pertaining to Hull, and included daily news of workers' activities. The newspaper's Ottawa office also served as a branch hiring hall for the Hull association, particularly for day labourers. This connection with the newspaper provided an excellent source of advertisement, for social and parish activities in the city's most popular daily. One product of the press was the weekly parish bulletin, begun in 1911 and running to fourteen pages, a format which offered adequate space for the short articles and commentaries often dealing with the social problems of the parish, especially the temperance question and activities of the AOCH. Other residents taught at the University of Ottawa, an institution conducted by the Oblate community. This academic connection did not assure a detached approach to concrete problems, however, for the fact that the Oblates were Canada's premiere missionary community meant that the men were primarily prepared to respond to the immediate and practical needs of their people. The pragmatic inclination arising from work among marginalized people at home and abroad must explain in great part the thorough response to the social question which evolved in the parish of Notre Dame during the second decade of the century.

In his history of the parish, written in 1931, Fr. Bonhomme commented on the difficult economic and social circumstances of the parish:

Éprouvée à plusieurs reprises par des incendies presque chaque fois ruineux, victime constant du chômage en raison d'une industrie saisonnière et rémunérée trop souvent par un modique salaire, notre population devait connaître la pauvreté avec son cortège de misères.⁹

In response to these conditions the church community developed an array of organizations and services which, by 1925, included the St. Vincent de Paul Society, a milk dispensary for infants, door-to-door collections for the poor, special groups to prepare clothes for needy infants in particular and the poor in general, study bursaries for needy children, and a social health group.¹⁰ Study groups assumed the task of analyzing local problems in a broader social and economic context. The successive pastors exhibited a thorough and consistent zeal for the temperance cause, and a keen concern for the success of prohibition.¹¹ The seasonal and often marginal employment patterns of the area left

⁹ Joseph Bonhomme OMI, *Notre Dame de Hull: ses origines, ses oeuvres, son jubilé de diamant* (Ottawa 1931), 74.

¹⁰ *Ibid.*, 74-7.

¹¹ *Ibid.*, 34-6. This topic arises frequently in the *Bulletin*, and also in the *Cahier du Conseil* and the "Codex historicus," in which there are references to the debate of 1918 and jubilation is expressed over the victory of the dry forces. "Codex," 109, 165. Prohibition did not prove to be the absolute answer, however, for an entry in 1920

individuals and families exceptionally vulnerable to the wasting effects of alcohol. As well, the parish took pride in its contribution to the development and continuing work of the local normal and technical schools.¹²

This church connection encouraged a confessional exclusiveness which was complete by 1915 when official chaplains were first appointed to *l'Association ouvrière*. Hindsight suggests this was a narrow approach contributing to a division of the workers' movement, and the reasoning seems difficult to appreciate. What must be understood is the deep and bitter division between the language groups, growing since the turn of the century and exacerbated by the Regulation XVII controversy and the conscription crisis. The running battle with the Orange Lodge, and exasperating experiences perceived as religious bigotry, such as the Guelph Novitiate Raid, only increased the conviction of many that the French of Canada must strengthen their position in order to survive. At *La Grand manifestation ouvrière au Parc LaFontaine*, during Canada's first *Semaine sociale* in 1920, Henri Bourassa, before a crowd of 50,000 proclaimed:

Prêtres du Christ, vous êtes les héritiers par la sacerdoce de ces apôtres héroïques qui ont sauvé la foi et les traditions de nos ancêtres aux jours sombres de la conquête et de la persécution, aux jours plus dangereux encore de la pénétration insidieuse du protestantisme et de l'anglicanisme, aidez-nous encore à nous sauver.¹³

It is obvious that père Bonhomme had similar strong feelings about the matter. His textual reference to the majority of Ottawa workers as "*protestants et fanatiques*," is paralleled by a similarly intolerant conclusion in 1931 that "*Ces oeuvres sociales sont de la plus haute importance surtout à notre époque agitée par tant de problèmes issus du paganisme et du protestantisme en decadence.*"¹⁴ We must recall that Bonhomme lived in Ottawa as a student during the prolonged Regulation XVII controversy, and that the capital was the centre of agitation in support of language rights,¹⁵ and this no doubt intensified his defensive reactions.

However, as well as the continuing cultural and religious tensions, worked

complaints that: "*La plaie de la paroisse c'est la commerce clandestine de boisson. De là vient les désordres, les scandales: faux servantes — désobéissance aux lois de l'Église et de l'État; mépris de toute autorité; oblitération de la conscience. Ce commerce, aux dire des citoyens honnêtes, est protégé par les autorités et dépend d'une puissante organisation secrète.*" "*Codex*," 165. See also, Hector Legros et Sr. Paul-Émile, *Le Diocèse d'Ottawa, 1847-1948* (Ottawa 1949), 254.

¹² *Ibid.*, 72-3.

¹³ Henri Bourassa, "Grande manifestation ouvrière au Parc LaFontaine," (le 24 juin 1920), *Semaine sociale* (Montréal 1920), 177.

¹⁴ Bonhomme, *Notre Dame de Hull*, 73.

¹⁵ "The confrontations in Ottawa were the hottest anywhere. Walkouts and lockouts led to police confronting crowds of bristling mothers armed with hat-pins." Brian Hogan, "Language: The 1912 Quarrel, Ontario and the Use of French," *Chelsea Journal* 2 (1976), 169.

to a fine pitch by the end of the war, there was a basic dislike for the part played by Americans in the Canadian union movement. Further, as is evident from his *welcoming and closing remarks to the 1921 delegates*,¹⁶ Bonhomme was convinced that the way of the international unions was the way of class antagonism and chaos, and opposed to the more conciliatory and co-operative path preferred by supporters of the confessional assembly. At the end of this fourth gathering of Catholic unionists, Bonhomme congratulated the 200 delegates for their work in drafting a constitution to cover the 40,000 Catholic unionists of Quebec and Ontario, and proudly concluded:

Il semble qu'en face du tourbillon qui agite notre société, les catholiques sincères devraient se réjouir en constatant que notre organisation repose sur de bases aussi solides. Parce qu'elle reçoit la protection et la direction de l'Église et qu'elle unit étroitement sous un même drapeau des ouvriers qui vivent des mêmes principes religieux et sociaux, l'Union ouvrière catholique est appelée à résoudre à la satisfaction de tous le problème du travail que les associations neutres ont essayé en vain de résoudre.¹⁷

During 1919 the AOCH adopted a highly centralized and effective organizational structure, dividing the workers into five professional unions, with delegates from each represented on a central council which met twice a month. The hiring of a full time business agent gave further structural stability to the association.¹⁸ In the succeeding year, following months of negotiations, the

¹⁶ *Bulletin paroissial* de Notre-Dame-de-Grâce, X (le 18 septembre 1921), 1-2; (le 9 octobre 1921), 2-3.

¹⁷ *Bulletin*, X (le 9 octobre 1921), 3. As early as 1903 the employees were motivated to move away from affiliation with the international unions since the E.B. Eddy Company used this association as a pretext for refusing to bargain with their men. It is evident from the subsequent history of strikes and lockouts experienced by the employees that the formation of their own union did not eliminate the traditional pattern of conflict between labour and management. As the following reference makes clear, the company was always ready to exploit any opportunity to deny the workers their organization:

Notre Association ouvrière le 15 de ce mois a passé par une grande difficulté. Au dire de plus expérimentés elle devait passer à deux doigts de sa mort. La Compagnie "Eddy" de la manufacture d'allumettes profitant de quelques divisions, arrivées dans les syndicats de ses employés, a fermé ses portes et a obligé les employés à passer par des conditions aussi humiliantes qu'injustes pour réobtenir leur position. Alors, les employés, irrités par une telle conduite de la Compagnie, se sont donnée la main et ont forcé la Compagnie à reconnaître leur union qu'elle voulait détruire et à accepter en entier leurs conditions qui contre-carraient celle exigées par la "Cie." Ce fut un véritable triomphe pour l'Ass. cath. de Hull au dire de tous. Encore une fois la Providence est venu à notre secours.

Grâce au dévouement des chapelains et directeurs de l'Assoc. cath. nos gens n'ont perdu que deux jours de travail et leurs droits ont triomphé. ("*Codex*," 147-8.)

¹⁸ By the end of the year this innovation had proven its value: "L'Association ouvrière va de succès au succès depuis la nomination de son agent d'affaires. Au cours de ce mois elle vient d'obtenir la signature d'un contrat entre la compagnie de la Fonderie de Hull et le syndicat de ses employés qui donne pleine satisfaction aux patrons et aux ouvriers. Durant le même mois l'agent d'affaires avec la concours du chapelain ont

parish purchased a large building to serve as the *Bourse du Travail*. Having unanimously decided to support the purchase of the building, the local council of the Oblate community wrote a detailed letter to their provincial council requesting permission to acquire the property. The letter explained the advantages accruing to the Oblates and their social work with this centralization and outlined the functions to be served by the centre.¹⁹ The purchase was approved

réussi au syndicat le corps de police de la cité de Hull lequel syndicat aussi que celui des employés de la corporation ont été reconnus légalement par les autorités municipales." ("Codex," 147.)

¹⁹ Considérant que les oeuvres sociales s'imposent de plus en plus, comme le Pape le rappelle dans sa lettre à l'Evêque de Bergame;

Considérant qu'il existe déjà dans Hull des organisations ouvrières, confiées à nos Pères, et qui se développent très rapidement et avec de très belles espérances:

1. Quinze syndicats catholiques existent déjà, plusieurs autres sont en voie de formation, et l'internationale faiblit graduellement.

2. Quatre cercles d'étude sont organisés, d'autres viendront encore.

3. Il existe une caisse populaire, appelée à se développer et qui nécessitera bientôt un local plus grand, une caisse de dotation en très bonne voie de réussir, une coopérative faisant déjà de belles affaires et qui nécessitera sous peu un local. Le bureau de placement fonctionne, mais il ne pourra fonctionner normalement que le jour où un titulaire confortablement installée pourra s'occuper de cette oeuvre qui nous attirera les sympathies des ouvriers.

4. Plusieurs autres oeuvres sociales et paroissiales naîtront nécessairement de ce mouvement, car pour conserver nos ouvriers dans les syndicats catholiques, il nous faut négliger aucun des moyens de les aider matériellement et de les instruire graduellement.

5. Nos jeunes filles qui pour la plupart travaillent dans les usines sont déjà groupées en unions catholiques. Pour parer aux inconvénients de ce travail hâtif à l'atelier, il nous faut des cours du soir, déjà organisés du reste avec l'appui des patrons, il nous faut des cercles d'étude, etc.

De là l'importance d'avoir un immeuble où seraient centralisées ces oeuvres, et d'une façon permanente et viable.

De plus cette centralisation serait la prise de possession de toutes les oeuvres sociales de la ville, la condition des Oblats dans Hull serait singulièrement renforcée; nous commanderons à une force considérable et sur un terrain bien nôtre.

De plus, cette centralisation d'oeuvres ouvrières et sociales, outre qu'elle nous assure la sympathie des ouvriers et celle de tous les patrons avant longtemps (déjà les gros patrons sont avec nous), nous permettrait d'étendre nos influences sur tous les centres ouvriers du diocèse. Le travail est déjà commencé.

De plus, au point de vue de la communauté, surtout de la vie religieuse, cette centralisation, permettrait aux pères qui s'occupent de ces oeuvres d'avoir leurs bureaux en dehors de notre maison, à des heures fixes d'y recevoir les intéressés, toujours nombreux, et une fois entrés à la maison ils pourraient suivre quelques uns des exercices, sans que toute la communauté soit incommodée par des oeuvres peu faites pour favoriser la régularité.

Aussi, tous les pères sont-ils d'avis que les développements prévus du mouvement ouvrier nous engagent à prendre des mesures, au plus tôt afin de nous procurer un local convenable, chose qui nous manque complètement aujourd'hui.

"Demande d'achat d'un local pour les unions ouvrières et oeuvre sociales de Hull,"

and accomplished in August 1920 and the structure came to service all the activities mentioned in the request. The building permitted an expansion of the evening courses, and could host several different meetings at the same time. The central location was of great convenience to the working population, and the size of the *Bourse* enabled the Hull Association to host the gathering of 1921, as well as the workers' demonstration during the *Semaine sociale* in Ottawa the following year. Altogether this centralization of resources and the variety of activities suggests an enviable accomplishment on the part of the parish community.

One of the finest accomplishments of the AOCB was the development of an organization to represent Hull's working women. Michelle Lapointe's thorough article on "*Le syndicat catholique des allumettières de Hull, 1919-1924*," details the motivations behind the formation of the union and the solidarity with which the women approached conflicts with the E.B. Eddy Company in 1919 and again in 1924. It does seem, however, that her concluding section leans too heavily towards a criticism of the limitations of the organizational structure as subordinate to the men's section. Her statement that "... les activités des syndicats féminins se limitaient presque exclusivement à l'éducation de futures épouses et mères,"²⁰ denies the evidence that language, needle, and arithmetic courses at least equally served to advance the women's immediate interest in the work place, and that language training, in particular, would open doors to employment otherwise denied the women. Further, her dismissal of the restorative recreational functions at the *Bourse du Travail* as strategies for continuing traditional socialization patterns seems condescending in the extreme. Altogether this rather strange critical emphasis on the limits of the contemporary cultural mores detracts from the sense of the women's real accomplishments so carefully researched and detailed in the body of the paper, and so unequivocally expressed by Maltais:

L'influence de cette organisation a été surtout bienfaisante au travail féminin. Avant la fondation des unions catholiques à Hull, l'organisation parmi les ouvrières était plutôt nulle. Les choses ont changé depuis. Il y a actuellement quatre syndicats catholiques de travailleuses à Hull, comptant un effectif de 550 membres, alors que le nombre des ouvrières de la ville est d'environ 1000. Ces syndicats féminins ont un conseil central, dont la fonction principale est de s'occuper de l'administration des oeuvres destinées à la formation professionnelle et à l'éducation des travailleuses. Le conseil a la direction des cours du soir qui sont donnés aux ouvrières, afin de parfaire leur éducation intellectuelle et morale, de leur enseigner la science ménagère, la couture, etc. . . . En général, les femmes unionistes de Hull prennent plus d'intérêt à leurs syndicats que les hommes. Elles sont plus fidèles à assister à leurs assemblées syndicales et se montrent plus dévouées à l'avancement de la cause et des intérêts de l'Association.²¹

Cahier des délibérations du Conseil de la maison de Hull (1890-1928) (Ottawa, Archives Deschâtelets 1920), 106-106b.

²⁰ Lapointe, 622.

²¹ Maltais, 25-26.

This testimony clearly indicates that if the structure was initially designed to provide a male sheltering organization to protect the women workers, it did not prevent them from advancing their own interests and, presumably, those of their male counterparts, in a consistent and effective manner.

The workers of Hull played a significant role in promoting interest in social questions and in pioneering an organization which evolved into a major union for their area and an example for other Quebec centres. The Oblate priests of the parish were dedicated to a vision of labour organization and relations foreign to the leaders of labour across the river. There is no doubt, however, that they were devoted to the interests of their working people. This coalition of workers and clerics, in an effort to advance their social and economic interests while concomitantly retaining cultural and religious integrity, developed their own local organization independent of and opposed to both national and international unions active within Canada. The Hull experience was paralleled by a similar process in many Quebec centres, but it was second to none in its structure and organization and its creative response to a complex social situation.²²

The primacy of place given to union work by the parish, and the achievements of the AOCH, led to the convening of the founding conference of the CTC at the *Bourse du Travail* in 1921. For this event Mgr Charles-Hugues Gauthier, Archbishop of Ottawa, issued a major statement, "*Lettre pastorale à l'occasion de la Convention des Unions Nationales Catholiques*."²³ There is little detail of the events of this conference found in the published literature, and so the short articles in the *Bulletin*, and the entries in the "*Codex*" are the more valuable for their references to assemblies, banquets, and individuals. The emphasis here, however, is on religious observances associated with the con-

²² André LeBlanc notes the congruence of worker, religious, and national themes in the life of Alfred Charpentier who had been present at the 1921 conference in Hull, and was later president of the CTC: "His experience within the international union movement demonstrated the dangers of Americanization. At the same time the existing national union movement in Canada appeared too unresponsive to the needs of the emerging French Canadian industrial worker. Finally, both strains of organization — found in the Trades and Labour Council of Canada (TLC) and the Canadian Federation of Labour (CFL) — seemed bent on mixing politics with the notion of intensifying class conflict to achieve material gains. Charpentier felt that something else was necessary. When one added to this his personal commitment to Catholic social values, the nascent national and Catholic unions of Quebec, with their juxtaposition of the material and moral betterment of man, emerged as his answer." André LeBlanc, "Introduction: Alfred Charpentier, 'La conscience syndical lors des grèves du textile en 1937 et de l'amiante en 1949'," *Labour/Le Travailleur*, 3 (1978), 198.

²³ At the time the jurisdiction of the Ottawa archdiocese included Hull. For some reason this letter, promulgated 18 August 1920, was not included in the bound pastoral letters of the archbishop, and has not yet been located in the archdiocesan archives. It is referred to by Archbishop Forbes in the opening paragraph of his 1929 pastoral on the "Question ouvrière et agricole," and evidently serves as the first major proclamation of the local church on the social question.

vention rather than on the meetings of the delegates themselves. Nevertheless, this information provides a valuable insight into the very close connection between worship and deliberation, and it is evident that the interest of the whole parish was very much focused on the proceedings at the Bourse.²⁴ Fr. Toupin, in his concluding comment noted that, "De l'avis de tous, c'est un beau Congrès à base catholique et nationale."²⁵

This emphasis on religious and cultural aspects of the workers' movement was a constant attendant of all gatherings aimed at ameliorating social conditions, whether sponsored directly by church or worker organizations. Fr. Bonhomme and the superiors of the parish community had attended the first *Semaine sociale* in Montreal in 1920,²⁶ and the accomplishments of the AOCB were no doubt the primary motivation for attracting the third conference, numbering 400 delegates, to Ottawa in 1922. This year the *Semaine* devoted itself to an exploration of the theme *Capital et travail*. The *manifestation ouvrière* took place at the *Bourse du Travail* in Hull, where delegates and workers were addressed by a series of speakers including M. Achille Morin, the founder of the AOCB, and Pierre Beaulé, president of the CTCC. M. Gérard Tremblay, secretary of the Catholic unions of Montreal best expressed the continuing congruence of social, religious, and national interests of the workers when, after affirming the importance of unions for their economic welfare, he explained,

Nos syndicats sont nationaux parce que nous sommes et devons être fiers, avoir assez de noblesse, être assez indépendants pour nous conduire nous-même. Une fois de plus nous constituons pour les autres provinces un exemple: nous sommes les premiers, et ce n'est pas nouveau, à marcher dans le vrai sens de l'émancipation internationale, non pas en étant subjuguées, mais en pouvant traiter sur un pied d'égalité.

Nos syndicats sont catholiques parce que ce caractère répond à nos meilleures traditions de race profondément chrétienne sur la naissance et le développement de laquelle veilla avec un soin jaloux notre clergé dévoué, qui reste encore au strict point de vue national le plus grand défenseur, le meilleur rempart contre l'infiltration étrangère. Notre mouvement suit donc les plus fortes lignées religieuses et patriotiques des ancêtres. Il est capable, tellement tous les intérêts s'accordent avec les exigences de la foi et celles de la nation, de protéger efficacement nos besoins matériels.²⁷

Altogether the "*Notes historiques*" provide a fascinating and corrective glimpse at the life of a unique organization, and some of the details of the

²⁴ "Codex," 179-82; *Bulletin X* (le 18 septembre 1921), 1-2; *X* (le 25 septembre 1921), 1-2; *X* (le 2 octobre 1921), 1-2; *X* (le 9 octobre 1921), 2-3.

²⁵ R.P. Albert Toupin OMI, *Bulletin X* (le 2 octobre 1921), 2.

²⁶ "Codex," (21 July 1920), 158. Even after being named titular bishop and Vicar Apostolic of Basutoland in 1933, Bonhomme's primary dedications continued: "Durant ces années de vie missionnaire l'évêque prit un intérêt particulier dans les mouvements de retraites fermées, d'action catholique et d'action sociale." Carrière, *Dictionnaire* . . . , 115.

²⁷ Gérard Tremblay, "Manifestation ouvrière," *Capital et travail*, *Semaine sociale* (Montréal 1922), 264.

internal dynamics of a complex relationship between church and worker. It is evident that the AOCH in its structure and action went far beyond the traditional charitable works of parish relief in its efforts to promote a harmonious vision of social justice while guarding traditional cultural and religious mores. While the manuscript raises many questions and calls for further clarifications, it advances our comprehensive grasp of the motivations and accomplishments of those who promoted the development of *l'Association ouvrière*. For this we are grateful to Fr. Bonhomme.

I am particularly grateful to R.P. Gaston Carrière OMI, Oblate archivist and historian, for permission to publish the accompanying documents, and for his generous and invaluable assistance in locating supporting documentation and photographs. Rev. T. Forestell CSB proofread the material. This work emerged from a larger research project supported in part by a University of Toronto Doctoral Fellowship and a Social Sciences and Humanities Research Council of Canada Doctoral Fellowship.

Document

Notes historiques sur l'Association ouvrière de Hull

Origine

L'ASSOCIATION OUVRIÈRE de Hull, fut fondée le 11 décembre 1912, au cours d'une assemblée tenue chez un nommé Denis Murphy, irlandais catholique de notre ville.

Les membres fondateurs sont au nombre de douze. On les a appelés, longtemps, les douze apôtres. Voici les noms: Achille Morin, président, Denis Murphy, vice-président, Edouard Pilote, secrétaire, Joseph Simard, Wilfrid Simard, Hormidas Brunet, Elzéar Tremblay, Joseph Mellay, directeurs. Les autres sont: Edgard Matte, Evariste Duchêne, Joseph Maheu et Arthur Cousineau.

Ces ouvriers se sont groupés dans une association locale, parce qu'ils ne voulaient plus faire partie d'une Internationale dirigée par les étrangers. En 1903, lors de la grève de la manufacture de papier de la Cie. Eddy, M. Georges Millen, alors gérant général, n'avait pas voulu traiter avec l'Internationale, mais il déclara qu'il traiterait volontiers avec une association locale. Cette déclaration restera gravée dans la mémoire des ouvriers. En 1912, l'union des faiseurs de papier refuse d'accepter la "carte de transfert" de M. Achille Morin, sous prétexte qu'il avait travaillé avec les faiseurs de pulpe. M. Morin, froissé de cette attitude, réunit ses amis et jeta les bases de l'Association ouvrière de Hull. Ils adoptèrent d'abord les constitutions de l'Association des Chevaliers du Travail. Mais un prêtre, M. l'abbé Carrière, curé de Saint-Rédempteur, leur ayant fait remarquer les erreurs doctrinales qui se glissaient dans ces constitutions, ils décidèrent de n'en suivre que les procédures. Un comité est nommé séance-tenante, pour élaborer des constitutions plus conformes aux besoins des membres de la nouvelle association. Ces constitutions ne seront adoptées qu'en 1914.

Développement

L'ASSOCIATION OUVRIÈRE de Hull a subi plusieurs modifications depuis sa fondation. Nous pouvons distinguer une double évolution: évolution vers l'unionisme catholique, évolution vers l'unionisme professionnel.

Évolution vers l'unionisme catholique

L'ASSOCIATION OUVRIÈRE de Hull comprenait en 1912, lors de sa fondation un groupement de 12 ouvriers catholiques, réunis dans le but de protéger leurs intérêts comme ouvriers de Hull. Cependant, un peu plus tard, ils acceptèrent dans leurs rangs quelques protestants pour ne pas créer d'inimitiés entre les deux partis, comme le craignaient les autorisés de la Cie. Eddy. Cette organisation mixte existait jusqu'en 1915. Dans cette intervalle, les chefs de l'Association viennent souvent visiter le Rév. Père Guertin, OMI, curé et supérieur de la paroisse Notre-Dame de Hull. Celui-ci leur parle de l'organisation catholique, en Europe et au pays, et leur conseille de faire converger leurs efforts vers ce but. Il leur recommande aussi de ne pas froisser leurs frères séparés, mais d'aller toujours de l'avant et ils finiront, dit-il, par se retirer d'eux-mêmes. C'est ce qui arriva.

Au mois de juin de l'année 1915, à la fête du Sacré-Coeur, les ouvriers de la nouvelle association se consacrent au Sacré-Coeur de Jésus. M. D. Booth, protestant, qui se trouvait vice-président assiste à la cérémonie.

Quelques jours plus tard, le 4 juillet, le Rév. Père Guertin, OMI, adresse la parole aux ouvriers, réunis en pique-nique au Parc Laval. Il profite de l'occasion pour parler de l'unionisme catholique. Au mois de septembre de la même année, à la Fête du Travail, le Rév. Père Guertin reprend le même thème et cette fois il va jusqu'à offrir un chapelain à l'Association.

Voyant que le clergé s'insinuait dans l'organisation, M. Booth, dernier survivant protestant, donne sa démission à la prochaine séance de l'Association. La



L'église Notre-Dame de Hull et le presbytère des Oblats de Marie Immaculée, 1943. The rectory housed as many as 21 priests and brothers engaged in the pastoral and social ministry of the parish as well as various other tasks, such as teaching and journalism, in Hull and Ottawa. (Photo courtesy of Archives Deschâtelets.)

démission est acceptée et à la première séance d'octobre, à la fête du Très Saint Rosaire, l'assemblée passe une motion autorisant les officiers à faire les démarches voulues pour obtenir un chapelain, comme leur avait suggéré le Rév. Père Guertin. Ils obtiennent de la communauté des Oblats, le Rév. Père Laniel, dont la nomination est approuvée par Monseigneur Gauthier, archevêque d'Ottawa.

Le Rév. Père Laniel s'est remplacé par le R.P. Lajoie, le 21 septembre, 1918. Le Père Lajoie est obligé, après un an de dévouement, de céder sa place au Père Bonhomme, OMI. L'état de santé des deux premiers chapelains a été la cause de leur changement. (Quand le P. Bonhomme fut nommé la 1ère fois [car il reviendra à N.D. comme sup.(érieur) et curé, cette fois, en 1930, après un séjour à Mont-Joli, P.Q.], supérieur de la maison des Oblats à Hull, en 1927, le P. Léopold Gratton, OMI, le remplaça qui le fut lui-même lors de sa

nomination comme chapelain militaire, en 1940, par le Père Léon Courchesne, OMI.)¹

Évolution vers l'unionisme professionnel
DÈS SON DÉBUT en 1912, l'Association ouvrière de Hull ne comptait qu'un groupement d'ouvriers, réunis sans distinction de métier et régis par un Conseil Exécutif, responsable devant l'Association. Durant les mois de mars, avril et mai de l'année 1919, l'on divise l'Association en cinq syndicats professionnels, subordonnés à un Conseil Central, composé des délégués des syndicats. L'Assemblée générale de l'Association va disparaître pour faire place aux réunions syndicales qui auront lieu deux fois par mois. Cependant tous les ouvriers de l'Association seront appelés à se réunir encore une fois par année, en convention, pour régler les ques-

¹ This handwritten note was added to the typescript, perhaps by Fr. Bonhomme, sometime after 1940.

tions d'ordre général et modifier les Constitutions au besoin.

Obstacles

DANS SA MARCHÉ vers le progrès, l'Association ouvrière de Hull a rencontré plus

d'un obstacle. Ces obstacles sont externes et internes. Ottawa est le château fort de l'Internationale. Le grand nombre des ouvriers sont protestants et fanatiques. Les organisateurs et les agents d'affaires de l'Internationale pour cette région, habitent



An early photo of Rev. Joseph Bonhomme OMI, chaplain of the AOC 1919-1927. (Photo courtesy of Archives Deschâtelets.)

pour la plupart cette ville. Ils détiennent un grand nombre d'ateliers sous leur contrôle. Comme nous avons beaucoup d'ouvriers de notre ville qui travaillent à Ottawa, ils sont obligés de faire partie de l'Association neutre s'ils veulent avoir de l'ouvrage. Les internationaux d'Ottawa ne manquent pas une occasion de soulever leurs confrères de Hull, contre nous.

Un autre obstacle qui nous vient d'Ottawa, c'est le service civil. Les employés civils de Hull et d'Ottawa, sont indifférents. L'Association ne leur dit rien et souvent ils se font apôtres de la mauvaise cause.

Parmi les obstacles internes qui ont ralenti la marche de l'Association de Hull, il faut signaler:

- 1) Une campagne de prohibition faite par l'Association ouvrière catholique. Les membres se sont divisés sur cette question.²
- 2) En 1917, un grand mouvement politique entrepris encore par l'Association, unie à d'autres ouvriers de notre ville dans le but de favoriser l'élection de M. Achille Morin, alors président, comme représentant du parti ouvrier au Fédéral. L'esprit de parti s'est réveillé chez les membres et il en est résulté une scission regrettable, sans compter les adversaires qu'ils se sont créés chez les professionnels.³

² If the workers were divided in their opinion, the clergy certainly were not. The "Codex" notes the battle being waged against the anti-prohibitionists (28 April 1918) and rejoices at the victory at the polls: "À 11:30 du soir en apprenant que le vote qui durait depuis plusieurs jours sur le règlement de prohibition s'était terminé par l'énorme majorité de plus de 1100 voix en faveur de la prohibition. Malgré l'heure avancée, la salle N.D. se remplit de prohibitionnistes et plusieurs discours furent prononcés pour célébrer cette grande victoire qui dépasse toutes les espérances les plus optimistes." "Codex," le 2 mai 1918, 109.

³ No mention is made in the literature as to the origin of this political move in 1917, and we can only speculate that it was due in part to dissatisfaction arising, as in other areas of the country,

- 3) La création d'une coopérative en 1918 a soulevé contre nous les marchands et leurs amis.
- 4) L'augmentation des contributions en 1919, nous a fait perdre une bonne partie de nos membres.
- 5) Une campagne entreprise par le syndicat des commis de magasins pour obtenir de la municipalité, un règlement de fermeture à 7 heures le samedi soir au lieu de 11 heures, a accentué la discorde entre marchands et ouvriers et le syndicat des commis a failli tomber en ruine.
- 6) Une apathie générale chez notre population qui la rend réfractaire à toute idée d'association.

Luttes et victoires

SI L'ASSOCIATION ouvrière de Hull a eu à lutter à maintes reprises pour la revendication de ses droits, elle a presque toujours eu la consolation de voir ses luttes couronnées de succès:

- 1) Dès les premières séances en 1912 et 1913, on se propose de demander à la Cie. Eddy une augmentation de salaire dès le printemps. L'augmentation est accordée et l'Association est reconnue par les autorités de la Cie.
- 2) Au mois de juin 1919, les employés de la Fonderie (Hull Iron and Steel) se mettent en grève pour augmentation de salaire. Les chefs et les principaux agitateurs sont congédiés. L'Association intervient, le salaire est accordé et les renvoyés sont repris. Cependant, les

from the threat of conscription and the belief that the war was being waged at the expense of the worker generally. Further in the text Bonhomme refers to this division under the section "Relations entre les associations ouvrières." Maltais comments: "L'esprit de parti, très vivace au pays, se réveilla et contribua à diviser les travailleurs sur les questions politiques, en perpétuant des malentendus regrettables. D'un autre côté, les politiciens des deux partis officiels gardèrent rancune aux syndicats de leur action politique et leur refusèrent leurs faveurs dans la suite." Maltais, 23.

ouvriers consentent à donner 9 heures d'ouvrage au lieu de 8 heures.

- 3) Au mois de décembre de la même année, le surintendant de la manufacture d'allumettes de la Cie. Eddy, voulait obtenir des jeunes filles le travail sur deux équipes pendant quelques mois pour être en mesure de répondre aux nombreux contrats de la Cie. La demande était légitime et le Chapelain l'approuve. Mais le Syndicat se divisa sur cette question. Alors le surintendant qui voulait la mort de l'Association profita de cette division pour faire un coup de théâtre. Il ferma la manufacture (lock-out) et déclara dans un avis public que les filles qui voudraient à l'avenir reprendre leur travail devaient renoncer à leur association et se mettre entièrement à la disposition de la Cie. Les jeunes filles froissées de cette attitude reviennent à leur association et prennent la résolution de rester unies pour protester de toutes leurs forces contre les menées du surintendant. Après deux jours de chômage, les chefs de la Cie. ont une entente avec les officiers de l'Association et tout se règle par un contrat avec de grands avantages pour l'Association. La Cie. par ce contrat, reconnaît officiellement le syndicat, elle accorde 50% d'augmentation aux ouvrières et quatre fêtes religieuses. Elle promet en plus de régler toutes les difficultés par l'intermédiaire de l'Association. En retour, le syndicat consent à travailler sur deux équipes pendant trois mois. Depuis ce temps tout va comme dans le meilleur des mondes. Au mois d'avril 1920, le syndicat de commis de magasins demande à la municipalité un règlement de fermeture, obligeant les patrons de magasin à fermer leurs portes à 7 heures, le samedi soir, comme à Ottawa. Le règlement est d'abord adopté, mais quelques marchands mal disposés demandent à ce que le vote soit réconsidéré, sous prétexte que le premier était illégal. Cette fois, on nous accorde la fermeture

à 9 heures au lieu de 7 heures. Nous avons gagné deux heures.

Au mois de mai 1920, la manufacture de couture de la Cie. Spark and Harrison, refuse une augmentation de salaire de 20% à ses employées. Les jeunes filles s'entendent et arrêtent toutes les machines et préparent à quitter l'usine. Les patrons mis au courant de l'événement se rendent aux demandes des employées et toutes retournent à l'ouvrage.

Au mois de janvier 1920, les employés de la Corporation étaient payés de 37 à 45 sous de l'heure. Grâce au bon travail de l'Association ils obtiennent 50 sous de l'heure et 9 heures d'ouvrage par jour.

Au mois de mai 1920, l'Association obtient encore que le salaire des institutrices de la ville soit augmenté de 20%.

Situation actuelle

NOTRE ASSOCIATION aujourd'hui jouit d'une grande influence. Il faut compter avec elle. Le nombre de ses membres s'élève à douze cents, repartis en douze syndicats.⁴ Voici la liste de ces syndicats:

⁴ There is considerable difficulty in knowing just how many workers were members of the AOCN at any particular time. Apparently no effort has been made to clarify this question, and there are contradictions among the different reports. Henri Têtu speaks of 1,500 members in 1919, a figure found in Maltais. (21) However, without explanation Maltais a few pages later says that in 1925 there were only 300 of a possible 3,000 Catholic unionists in the city belonging to the Association. Some of the loss might be attributed to the increased dues charged members in 1919, but, even presuming that this figure does not include the women workers, whose numbers appear to stay stable at 550-600, this is still a considerable loss. By 1922, including the 550 women workers, Têtu allows for 900 members of the AOCN without attempting to account for the apparent leakage of 600 members since 1919. (120) Bonhomme's 1931 history of the parish refers to several new unions not referred to in the 1921 manuscript: Syndicat des chauffeurs d'automobiles, Syndicat des

1) *Syndicats des hommes*

Les faiseurs de papier, les faiseurs d'allumettes, les journaliers, la police, les commis de magasins, les employés de bureau, les ouvriers en construction, les journalistes (au "Droit").⁵

2) *Syndicats des femmes*

Les employées aux allumettes, les

employées de Bureau, Syndicat de Briqueteurs-Maçons, but he does not give any comprehensive membership figure other than to say women workers numbered almost 600 (Bonhomme, *Notre Dame* . . . , 81-2). What does seem clear is that the membership peaked at between 1,200 and 1,500 members in 1919 and thereafter declined somewhat drastically, possibly never exceeding 1,000 for the remainder of the decade.

⁵ There is some confusion as to when the employees of *Le Droit* came in as members of the AOCH. Tétu explains, apparently on the basis of a letter from Fr. Bonhomme, 14 February 1961, that the workers left the international in 1921 when they decided not to join in a sympathy strike, and attributes the intervention of Frs. Charlebois and Bonhomme as the key to the change of affiliation. (Tétu 136) Evidence from the "*Codex Historicus*" appears to dispute the timing and the initiative motivating the change:

"Le 30 sept. les demoiselles employées du bureau au "Droit" suivent l'exemple des rédacteurs et demandent leur affiliation à l'AOCH.

Il y avait longtemps que le R.P. Charlebois désirait implanter dans les ateliers du "Droit" l'Union ouvrière catholique. Lorsque les employés lui ont fait cette proposition, il a répondu à leur désir en disant qu'il ne pouvait pas être plus heureux que de favoriser une oeuvre juste prônée par la Sainte Église depuis des siècles." "*Codex*" (décembre 1920), 163.

This was evidently not the first union initiative at *Le Droit*, but it seems to have met with favour from both workers and management. Nevertheless, the AOCH affiliation did not guarantee smooth sailing for the newspaper. An entry of 1 June 1921 reveals:

"Les ouvrières hydrographes à l'atelier du "Droit" viennent de déclarer la grève. Ils demandent 44 hrs. de travail au lieu de 48 et \$10 d'augmentation par semaine. *Le Droit* préfère fermer ses portes que de se plier à des conditions aussi excessives. Il semble s'organiser de manière à passer à travers la crise sans trop de difficultés." *Ibid.*, 176.

employées au papier, les couturières et les employés de bureau.

N.B. Quatre de ces syndicats se trouvent à Ottawa et dépendent de notre Conseil Central.⁶

Condition économique des membres

LA PLUPART DE NOS membres vivent au jour le jour. Plusieurs sont propriétaires d'une maison, mais c'est tout leur avoir. Les familles sont nombreuses et le salaire du père de famille suffit à peine à la vie. Les enfants sont obligés d'entrer à l'usine dès le bas âge. Alors dans les familles qui comptent plusieurs mains aux manufactures, l'on constate malheureusement trop souvent un manque d'économie. L'esprit d'économie fait défaut surtout chez nos jeunes gens, ce qui nous met en face d'un problème très critique. Pour résoudre ce problème nous avons établi quelques institutions propres à développer l'esprit d'économie chez nos ouvriers.

Les Pères Oblats ont fait l'acquisition d'une vaste maison pour les ouvriers.⁷ Elle offre à l'Association des salles de délibération, deux coopératives, l'une pour les hommes et l'autre pour les dames. Leur chiffre d'affaires s'élèvera cette année à près de \$35,000. Nous avons en plus au

⁶ This statistic indicates a successful penetration of the Ottawa area in more than the offices of *Le Droit*. However, without some indication as to the numbers involved it is difficult to make an assessment of the significance of these unions. Did they represent construction, office, or factory workers?

⁷ The "*Codex*" comments on the purchase of this building, to be known as La Bourse du Travail:

"Depuis trois mois nous avons une option sur la maison de M. Gratton. Aujourd'hui nous avons passé le contrat. Au dire de tous, la transaction est excellente. L'immeuble mesure 132p. sur 66. L'édifice est de 55p. sur 25. Il y a trois étages et un magnifique cour.

Cet immeuble est situé sur la rue Langevin, en face du Bureau de poste, près la rue Principale. C'est dire qu'il est dans une centre d'affaires du facile accès pour notre population." "*Codex*," le 6 août 1920, 160.

même endroit, une caisse populaire qui progresse beaucoup depuis qu'elle est chez les ouvriers. L'Association met encore à la disposition des ouvriers, un bureau de placement, un secrétariat permanent. Les jeunes ouvrières ont leurs cours du soir sous la direction de l'Association. Elles peuvent apprendre la couture, l'anglais, etc. Un agent d'affaires, payée par l'Association, voit au bon fonctionnement des syndicats.

Pour former la mentalité de nos gens et les diriger vers nos oeuvres le journal *Le Droit* a fait une magnifique campagne depuis sa fondation. Il est reçu et lu par la

moitié de la population et par tous les syndiqués catholiques.

Salaires

EN 1912, LES SALAIRES des journaliers étaient de \$1.60 à \$1.75 par jour. Aujourd'hui les mêmes employés gagnent \$3.60 par jour.

Les faiseurs de pulpe avaient .20 sous de l'heure en 1912, contre .58 à .61 sous de nos jours.

Le salaire des faiseurs de papier était de \$42. à \$46.00 par quinzaine, pour douze heures de travail par jour. Aujourd'hui ils ont sept à huit piastres par jour et huit



La Bourse du Travail de l'Association ouvrière de Hull, purchased in 1920. Fronting the building are Frs. Joseph Bonhomme OMI, and Philémon Bourassa, rector of the parish. The other three gentlemen are not identified. The flag decorations and the large "Bienvenue" indicate a gathering of some note, possibly the founding conference of the Confédération des travailleurs catholiques canadiens in 1921, or the Semaine sociale in 1922. (Photo courtesy of Archives Deschâtelets.)

heures d'ouvrage par jour seulement.

Les employés de la corporation recevaient autrefois de deux à trois piastres par jour, et aujourd'hui on les paye \$4.50 pour 9 hrs. d'ouvrage.

En 1912, les jeunes filles de nos manufactures gagnaient de 7 à 10 piastres par semaine, pour 9 à 10 heures d'ouvrage par jour. Aujourd'hui ces mêmes filles gagnent de 16.00 à 18.00 piastres par semaine pour 8 heures de travail par jour.

Esprit général des membres

EN GÉNÉRAL, nos ouvriers sont profondément catholiques et ont un grand respect pour le prêtre. Il n'y a guère chez nous de ces intelligences faussées, de ces esprits forts qui cherchent à endoctriner les autres. Les réfractaires au mouvement catholique sont ceux qui mettent une confiance extraordinaire dans la force de l'Internationale. Mais ce n'est là que le petit nombre. Les autres sont indifférentes. Ils se disent qu'il n'est pas nécessaire de faire de l'Association, car tout ce qu'elle obtiendra, tout le monde en bénéficiera, puisqu'il n'y a pas d'atelier fermé dans notre ville.

L'esprit des membres de l'Association est bon. C'est après s'être rendu compte des avantages de l'Association qu'ils rentrent chez nous. Le recrutement se fait lentement, mais sûrement.

Une partie de nos membres sont d'anciens internationaux qui n'ont jamais eu grande confiance en leur association neutre. Ils en faisaient partie parce qu'ils étaient forcés par les circonstances. Quelques-uns ont appartenu aux unions nationales, mais la plupart de nos membres ont été recrutés parmi les non-syndiqués.

Relations entre les associations ouvrières

DE 1912 À 1914, il n'y a pas eu de luttes entre l'Union Catholique et l'Internationale. Au contraire les internationaux de Hull et d'Ottawa travaillaient à nous faire affilier au Congrès. L'adhésion de l'Internationale au projet de la conscription a jeté la division entre les deux camps.

Depuis cette époque, la lutte se continue. Cependant, nous n'avons pas de grandes difficultés, car l'Internationale à Hull n'a presque pas d'influence. Tous les efforts tentés contre nous, ont fait fiasco. On se contente aujourd'hui de critiquer et de jeter le discrédit sur nos oeuvres. Néanmoins, nous gagnons du terrain tous les jours. Les syndicats catholiques n'ont jamais voulu s'unir aux syndicats neutres pour le revendication de leurs droits, malgré les nombreuses invitations des neutres.

Attitude des pouvoirs publics à l'égard de nos syndicats

LA MUNICIPALITÉ de Hull a reconnu officiellement nos syndicats de la Corporation et de la Police, et leur donne autant que possible, la préférence. Cependant nous avons souvent à lutter pour obtenir nos droits. Actuellement nous travaillons à faire augmenter le salaire de nos policiers et la ville s'y oppose pour des raisons politiques.

Attitude du clergé

LES QUATRES PAROISSES de notre ville travaillent avec énergie au succès de l'organisation ouvrière catholique. Mgr. l'Archevêque nous approuve et nous encourage. À Ottawa, les prêtres ne se préoccupent pas de ce mouvement sous prétexte que le temps n'est pas encore arrivé.¹⁸

¹⁸ It is evident that Fr. Bonhomme took considerable pride in the leadership given to social action by the parish. The first stirrings of structured social action and criticism arrived in Ottawa with the publication of the *Social Forum* (1936-1946), and the work of the Friendship House aided by the Baroness de Hueck. Sometime later Fr. Gustave Sauvé OMI launched the Centre social/Social Centre at the University of Ottawa, a highly active and prolific centre of reflection and publication for the next fifteen years. This leadership continued for many years. In an undated circular addressed "Aux membres du clergé, aux communautés religieuses," the secretary of the Bourse du Travail reminded these religious leaders of the commitment of several dioceses to employ only mem-

Attitude des patrons

TOUS LES PATRONS de notre ville, catholiques et protestants, sont en faveur

bers of the CTCOC in the construction projects, and to honour union wage scales. The letter quotes a pastoral directive from Ottawa's Archbishop Forbes, 15 August 1928, honouring the CTCOC: "Je demande à tous, Pasteurs et Fidèles, de favoriser les Syndicats Nationaux Catholiques, dans les travaux de construction en insérant la clause des Unions. L'Église demande aux Ouvriers de se grouper en rangs serrés sous l'étendard des Unions Nationales Catholiques, à nous de secondar ces ouvriers par tous les moyens en notre pouvoir." Bourse du Travail, "Aux membres . . ." Archivum Generale, OMI, Rome.

de notre Association, au moins extérieurement. Cependant les autorités de la Cie. Eddy ne voient pas pourquoi nous faisons entrer la religion dans cette question. Elles craignent les difficultés entre catholiques et protestants. Tout de même on admire notre oeuvre et on nous manifeste de la reconnaissance de temps à autre. Les préjugés tombent de jour en jour et l'Association à l'heure actuelle, a conquis l'estime de presque tous les patrons.

Notes écrites en 1921 par le R.P. Jos. Bonhomme OMI⁹

⁹ This handwritten note is found at the end of the document.

LABOR HISTORY

Published by The Tamiment Institute

Original research in American labor history, studies of specific unions and of the impact labor problems have upon ethnic and minority groups, theory of labor history, biographical portraits of important trade union figures, comparative studies and analyses of foreign labor movements which shed light on American labor developments, studies of radical groups or of radical history related to American labor history.

LABOR HISTORY is published four times a year: in winter, spring, summer, and fall. Annual subscription: individuals, \$15.00; institutions, \$17.50; students, \$10.00; single copy, \$4.50. Add \$1.50 additional per year for foreign postage.

LABOR HISTORY

Bobst Library, Tamiment Institute
New York University
70 Washington Square South
New York, New York 10012

SUPPORT THIS CRY FOR JUSTICE!

I have been declared a subversive. So have my associates in an organization completely supportive of the New Democratic Party. So have other NDPers, unnamed but lumped together in that witch-hunt category "ex-Communists." This accusation was made in the Ontario Legislature, just three years ago, in a statement read by the attorney-general, backed up by the authority of the then solicitor-general of Canada and top RCMP officials — and circulated for reproduction in the daily press.

This word, used to justify RCMP interference in the NDP, the nature and scope of which has not been spelled out to this day, was uttered after careful consideration by persons who know full well that subversion is a grave offense under the Criminal Code.

It resulted in and justifies barn-burnings, stolen membership lists, harassment and detaining of individuals, mail openings and bug plantings, infringing on the civil rights of thousands of us. When the McDonald Commission was set up I and associates presented facts on many ominous incidents for its investigation. Nothing happened. Then suddenly, before the Ontario Royal Commission on the Security of Health Information, the RCMP confessed to having forged and circulated letters that I had submitted to it. Shortly after, in the McDonald Commission's release of highly selected and heavily censored Top Secret RCMP testimony, this appeared as Case 13, in Operation Checkmate.

In its Checkmate operations the RCMP resorted to the infamous fascist concept that, no matter their declared views and no matter their real actions, the "targets" were guilty of "dangerous thoughts", held in secret but known to those in authority. It was a massively organized assault, backed by the full resources of the state, to harass, disrupt, and if possible destroy a number of completely legitimate organizations admittedly innocent of violating even the slightest law or regulation governing this country.

The case of Dowson vs the RCMP has met with a massive blockage at every level of the courts. My half-million-dollar slander suit has so far been stymied from even reaching the preliminary stage of examination for discovery. A federal court judge dismissed one portion of it by declaring the contended statement to be privileged and not subject to suit. On December 9 my lawyers are appealing this ruling which would allow the government and the federal police to declare anyone at will to be subversive, and with complete impunity. When the McDonald Commission denied my lawyer an opportunity to appear before it, his appeal for a federal court order was turned down, with costs of \$800.

Immediately upon the RCMP's admission that it forged and distributed false information in violation of the law I urged the Ontario Attorney-General's office to lay charges. Upon its failure to do so my lawyers sought the agreement of a Toronto justice of the peace to allow the laying of charges. After 6 months of delays Attorney-general McMurtry ordered a stay of proceedings to which Judge Allen complied. My lawyers are appealing this ruling which allows the RCMP to violate the law with impunity and compromises privately initiated prosecutions under justice of peace jurisdiction.

I seek justice. I seek to clear my name and those of my associates and the hundreds of known and thousands of unknown victims of RCMP "thought control" illegalities.

Ross Dowson 11/80

- ☐ Add my name to the list of supporters.
- ☐ Enclosed please find a contribution to the Fund to help pay the legal costs.

SIGNATURE

NAME

ADDRESS

Return this statement as soon as possible to the Socialist Rights Defence Fund, Christine Judge, administrative secretary, Harry Palm (president of St. David's NDP), treasurer, 50 Thorncliffe Avenue, Toronto, M4K 1V5.